

**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Folha de Alphaville – **Página:** A2 – **Editoria:** Opinião  
**Data:** 6 de Abril de 2018



**Gastronomia & Hospitalidade**  
SinHoRes Osasco - Alphaville e Região

Agência  
**Folha de Alphaville**



**CONTRIBUIÇÃO SINDICAL/NEGOCIAL 2018**

### Contribuição Sindical/Negocial fortalece atuação do seu sindicato patronal!

O Sindicato Empresarial de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Osasco – Alphaville e Região atua combatendo projetos de lei que prejudicam o setor; oferece orientação jurídica, palestras, workshops, clube de benefícios, informa e dá dicas de gestão, além de fazer a CCT - Convenção Coletiva de Trabalho da categoria e solucionar conflitos da empresa com o sindicato dos trabalhadores. Por isso, a sua Contribuição Sindical/Negocial, que continua obrigatória, é de extrema importância para o sindicato atuar fortemente na defesa dos interesses dos empresários de Gastronomia, Hospitalidade & Turismo, nas cidades de nossa base sindical.

**Art. 608, da CLT** – “As repartições federais, estaduais ou municipais não concederão registro ou licenças para funcionamento ou renovação de atividades aos estabelecimentos de empregadores..., nem concederão alvarás de licença ou localização, sem que sejam exibidas as provas de quitação do imposto sindical...”

**FIQUE LIGADO! VOCÊ SABE O QUE É e-TIG?**

É o **Termo de Implantação de Gorjeta Eletrônico**, obrigatório de acordo com a nova Lei da Gorjeta (13.419/2017) e a CCT da categoria. Todas as empresas devem fazer o termo, independentemente do número de trabalhadores, porte da empresa ou regime tributário. Quem não fizer estará em situação irregular! Se apresse e regularize o quanto antes sua situação sindical e passe a aproveitar as vantagens desse novo serviço! Disponível em breve em nosso site: [www.sinhoresosasco.com.br](http://www.sinhoresosasco.com.br)

**CONFIRA TODAS AS AÇÕES REALIZADAS PELO SINHOIRES EM SEU PRIMEIRO ANO DE FUNDAÇÃO!**

No site do SinHoRes Osasco – Alphaville e Região, você confere uma retrospectiva de todas as ações do sindicato no decorrer de 2017. A entidade vem atuando por um ambiente de negócios favorável, que possibilite o crescimento sustentável do setor de gastronomia, hospitalidade e turismo; além de proporcionar serviços que ajudam os estabelecimentos do ramo a crescer, se estruturar melhor e aumentar o faturamento.  
Acesse: [www.sinhoresosasco.com.br/confira-retrospectiva-das-acoes-do-sinhores-em-2017/](http://www.sinhoresosasco.com.br/confira-retrospectiva-das-acoes-do-sinhores-em-2017/)

 [www.sinhoresosasco.com.br](http://www.sinhoresosasco.com.br) |  /SinHoresOsascoAlphaville |  SinHoRes Osasco - Alphaville e Região

**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Revista VERO – **Página:** A2 – **Editoria:** Opinião  
**Data:** 6 de Abril de 2018

<http://www.vero.com.br/exclusivo-tudo-sobre-o-projeto-do-novo-ceasa-na-regiao-de-alphaville/>

### **Exclusivo: tudo sobre o projeto do Novo Ceasa na região de Alphaville**

*A VERO teve acesso ao estudo do Novo Ceasa que poderá ser implantado em Santana de Parnaíba. Saiba todos os detalhes!*



A possível transferência da Companhia de Entrepósitos e Armazéns Gerais de São Paulo (Ceagesp) para a região de Alphaville vem causando discussões entre moradores. Trata-se ainda de um estudo. Além dele, há mais três sendo analisados pelo Governo do Estado de São Paulo. No entanto, são grandes as chances de que o projeto seja mesmo instalado por aqui.

Encabeçado pela empresa Ideal Partners, o estudo do Novo Ceasa vem sendo planejado por um colegiado, chamado Ceasp, há muito tempo, desde 2008. Além da Ideal Partners, fazem parte desse grupo 14 sindicatos de classe e a Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado de São Paulo (Fecomercio). E isso pode pesar muito na escolha do local sede do Entrepósito pelo governo.

O **Sindicato Patronal de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Osasco, Alphaville e Região** é um dos apoiadores e acredita que a mudança do Entrepósito para cá trará benefícios aos negócios e ao desenvolvimento de toda a região. “Uma gama enorme de atividades será impactada positivamente. Especialmente, a hotelaria, o turismo e a gastronomia. Além disso, o entreposto contará com nova estrutura, modernização, maior diversidade nos serviços oferecidos, comodidade e mobilidade facilitada”, informou em comunicado ao consórcio Ceasp.

#### **O local escolhido**

O estudo defende que o trecho oeste do Rodoanel Mário Covas, em Santana de Parnaíba, é a melhor escolha. Mais precisamente, na altura do km 10. O terreno, de propriedade privada, tem 408,68 hectares e está desocupado, sem áreas construídas e sem ocupações informais. Os acessos ao entreposto se dão: ao norte, pela Rodovia Anhanguera (SP-330) e, ao sul, pela Castelo Branco (SP-280). No entanto, também haverá um acesso exclusivo por Alphaville, pela Estrada Paiol Velho. Porém, segundo o consórcio, os caminhões só terão acesso para carga e descarga através do Rodoanel, não utilizando vias importantes de Alphaville e Tamboré, principal ponto que vem sendo questionado pelos moradores (Veja mais no tópico Trânsito).

### O projeto

Além do Ceagesp, o Novo Ceasa também vai abrigar a Zona Cerealista. Unindo, assim, os dois maiores centros de abastecimento de alimentos, que ficam hoje em lugares diferentes de São Paulo. E isso é uma das premissas do Governo de São Paulo.

O complexo será composto por seis platôs. O primeiro concentra as funções logísticas e está atrelado ao transporte de cargas. O segundo platô é o pavilhão de frutas, legumes e verduras. O terceiro reúne os produtos destinados à comercialização na zona cerealista. Esses três estão ligados exclusivamente ao Rodoanel Mário Covas. Já os platôs 4, 5 e 6, que reúnem, além do galpão de flores, atividades complementares, como serviços, lazer, restaurantes, hotel e centro de informações, serão acessados por Alphaville.

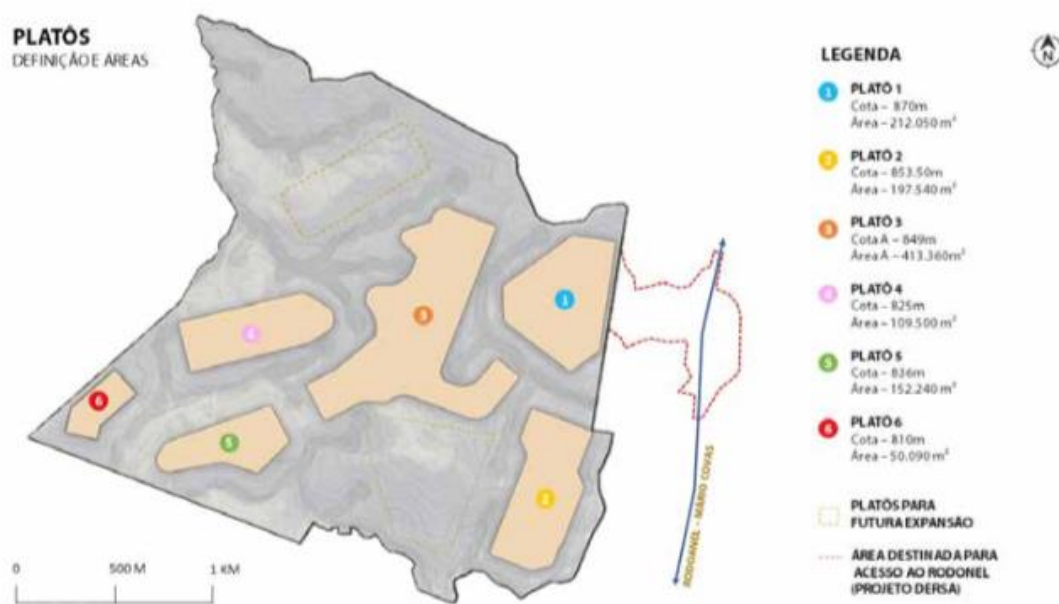


FIGURA 3 – LOCAÇÃO DOS PLATÔS NO TERRENO PROPOSTO



*As edificações do platô 5 serão destinadas às atividades complementares: comercialização de flores, bancos, poupatempo, centro de convenções, entre outros.*



*Vista do galpão de flores*

Uma das novidades do Novo Ceasa em relação ao atual Ceagesp é que proteínas de origem animal, como carne bovina, suína, vísceras, aves e ovos também deverão fazer parte do mix de produtos ofertados (atualmente, há apenas peixaria). Entre as outras mudanças estão a adoção de medidas como a substituição de caixas de madeira por palets com chip, o reaproveitamento de resíduos, a geração de energia e o tratamento de água e de esgoto, além de locomoção por meio de carros e bicicletas elétricas e possíveis trilhas para caminhada.

Um relatório ambiental garante ainda que as áreas de mata nativa do entorno devem ser preservadas. Do total de 406,68 hectares disponíveis no local, os platôs e o sistema viário representam aproximadamente 116,86 hectares (28,73 %), sem considerar as áreas para futuras expansões. As áreas protegidas e verdes representam 289,82 hectares.

De acordo com Antônio Augusto Conte, sócio-fundador da Ideal Partners, o projeto é um presente para Alphaville e Tamboré. “Os moradores vão ter acesso a 20 restaurantes típicos do mundo, frutas, comidas orgânicas e flores. Nenhum caminhão ou fornecedor poderá entrar pelo bairro. É claro que esse projeto só vai valorizar a qualidade de vida da região”, conta.



*Perspectiva do complexo: do total de 406,68 hectares disponíveis no local, 289,82 são de área verde*

### **Trânsito**

O consórcio argumenta que o complexo não trará grande impacto para o trânsito da região. Isso porque, com base nos dados da pesquisa realizada nas portarias do Ceagesp atual, os períodos de maior movimentação de veículos do Novo Ceasa ocorrerão em momentos distintos do período de pico do tráfego urbano. Enquanto o tráfego da cidade é, tipicamente, mais intenso no início da manhã (das 7h às 9h) e no fim da tarde (das 17h às 19h), os períodos de maior demanda do Entrepasto ocorrem entre 4h e 7h e 10h e 12h. “Ainda assim, adequações físicas ou operacionais podem ser necessárias, de forma a eliminar pontos de restrição, aumentar a capacidade do sistema viário e mitigar possíveis impactos decorrentes do aumento do fluxo de veículos nessas vias”, conta a Ceasp.

### **Motivos da transferência**

De acordo com o próprio estudo, o modelo atual do Ceagesp envelheceu e dá sinais de exaustão. Está defasado nos pontos de vista econômicos e de logística, além de travar o desenvolvimento da cidade, já que em seus portões passam, todos os dias, mais de 12 mil veículos de carga. De acordo com pesquisas realizadas pelo Centro de qualidade, pesquisa e desenvolvimento da Ceagesp foram registradas 1.249 reclamações: a limpeza foi a principal reclamação, seguida pela estrutura, segurança, logística, organização, fiscalização, horário e conservação.

### **Encontro de moradores**

No dia 12 de abril, a Ceasp apresentou o projeto do Novo Ceasa em reunião aberta do Conseg Santana de Parnaíba, que foi realizada na SIA – Sociedade Alphaville Tamboré. Cerca de 40 moradores compareceram e tiveram a oportunidade de expor suas dúvidas e receios em relação à

mobilidade urbana, ao trânsito, à localização, aos atuais problemas da atual Ceagesp, entre outros pontos.

Eduardo Vargas, membro do Conseg que comandou o encontro, ressaltou a importância da participação da comunidade para discutir os impactos que um megaprojeto como esse pode causar na região.

Os atuais problemas vividos pelo Ceagesp como prostituição, ambulantes, moradores de rua, consumo de drogas, homicídios e elevado desperdício de alimentos, foi levantado pelos moradores. Já os responsáveis pelo projeto ressaltaram a importância de fiscalização constante e que o Novo Ceasa estará em uma área cercada e vigiada. “Estamos falando de um projeto de modernização e inovação e não apenas de uma transferência do atual Ceagesp. Mas nada será feito sem a concordância da comunidade”, disse Rubens Boffino, do escritório de arquitetura Athiê Wohnrath, responsável pela elaboração do projeto – ele também já foi presidente do entreposto.

A proximidade do possível Novo Ceasa ao residencial Itahyê e à mata preservada da região, além da diferença do nível do terreno em relação ao Rodoanel e a capacidade do setor de saúde e segurança do município em atender os seus futuros usuários foram pontos destacados na reunião.

O Governo deve escolher o melhor modelo em maio – quando chega o fim do prazo de 60 dias desde a data da apresentação dos estudos. O Estado não é obrigado a adotar as soluções propostas. Um novo encontro foi marcado para discutir a possível vinda do Novo Ceasa para Santana de Parnaíba: acontece dia 26/4, às 20h, no Cine Teatro do Centro Comercial Alphaville. Nem precisa dizer o quanto a participação de todos é importante, não é?

**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Diário do Turismo – **Editoria:** Foto Destaque  
**Data:** 17 de Abril de 2018

<https://diariodoturismo.com.br/danilo-goncalves-do-hb-hotels-passa-a-integrar-a-diretoria-do-sinhores-osasco/>

## **Danilo Gonçalves, do HB Hotels, passa a integrar a diretoria do SinHoRes Osasco – Alphaville e região**

*Gestão e bem-estar para a classe hoteleira é foco do trabalho da nova diretoria*



O diretor de relacionamento da HB Hotels e responsável pelo HB Hotels Sequoia – Alphaville (SP), Danilo Baldini Gonçalves, passou a integrar a diretoria regional de Barueri do sindicato patronal do SinHoRes Osasco – Alphaville e região, para atuar na área de Hospitalidade. O convite foi feito pelo presidente da entidade, Edson Pinto.

“Estou muito animado em vê-lo no time do Sindicato. Ele é um empresário respeitado no turismo e sua experiência como gestor nos ajudará no desenvolvimento de ações em Barueri. Nossos desafios serão aumentar a penetração do SinHoRes em Alphaville e unir a classe hoteleira em torno das nossas propostas, movimentando os negócios, trazendo benefícios, mais segurança jurídica para a empresa e, conseqüentemente, geração de emprego e renda”, comentou Pinto.

“Fiquei muito honrado com o convite do presidente Edson Pinto para integrar o SinHoRes. Unidos, podemos buscar benefícios para toda nossa categoria. Vamos agregar gestão e bem-estar para toda classe hoteleira”, observou Gonçalves.

Na direção da HB Hotels desde agosto de 2017, Danilo Gonçalves é formado em Propaganda e Marketing pela Universidade Paulista e já atuou como assessor de Comunicação da Câmara Municipal de Santana de Parnaíba; supervisor técnico da Prefeitura também de Santana de Parnaíba; e diretor da TV Câmara de Santana de Parnaíba.

*Edição do DT com agências*

**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Campo Grande Notícias – **Editoria:** Economia & Comércio  
**Data:** 18 de Abril de 2018

<http://www.campograndenoticias.com.br/2018/04/18/diretor-da-rede-hb-hotels-danilo-goncalves-e-o-novo-integrante-da-diretoria-regional-de-barueri-do-sinhores-osasco-alphaville-e-regiao/>

### **Danilo Gonçalves assume a diretoria do SinHoRes Osasco**

*O diretor da rede HB Hotels, Danilo Gonçalves, é o novo integrante da diretoria regional de Barueri do SinHoRes Osasco – Alphaville e Região*

Na última semana, o diretor de relacionamento do HB Hotels e responsável pelo HB Hotels Sequoia – Alphaville, Danilo Baldini Gonçalves, aceitou o convite do presidente do SinHoRes Osasco – Alphaville e Região, Edson Pinto, para integrar a diretoria regional de Barueri do sindicato patronal, para atuar na área de Hospitalidade.



*Danilo Gonçalves, diretor da rede HB Hotels, presidente Edson Pinto e Hermes Beznos, diretor da rede HB Hotels – Foto: Divulgação*

O presidente Edson comemorou o ingresso de Danilo no SinHoRes. “Estou muito animado em vê-lo no time do Sindicato! Ele é um empresário respeitado no turismo e sua experiência como gestor nos ajudará no desenvolvimento de ações em Barueri. Nossos desafios serão aumentar a penetração do SinHoRes em Alphaville e unir a classe hoteleira em torno das nossas propostas, movimentando os negócios, trazendo benefícios, mais segurança jurídica para a empresa e, conseqüentemente, geração de emprego e renda”.

Por sua vez, Danilo falou também sobre o trabalho que será realizado no sindicato. “Fiquei muito honrado com o convite do presidente Edson Pinto para integrar o SinHoRes! Unidos, podemos buscar benefícios para toda nossa categoria. Vamos agregar gestão e bem-estar para toda classe hoteleira”, afirmou o novo diretor.

Na direção do HB Hotels desde agosto de 2017, Danilo Gonçalves é formado em Propaganda e Marketing pela Universidade Paulista e já atuou como Assessor de Comunicação da Câmara Municipal de Santana de Parnaíba; Supervisor Técnico da Prefeitura também de Santana de Parnaíba; e diretor da TV Câmara de Santana de Parnaíba.



**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região

**Veículo:** Portal Surgiu – **Editoria:** Notícias

**Data:** 17 de Abril de 2018

<http://surgiu.com.br/2018/04/17/alphaville-e-regiao-prepara-programa-turismo-seguro-em-parceria-com-secretaria-de-seguranca-de-osasco/>

## **Alphaville e Região prepara Programa: Turismo Seguro, em parceria com Secretaria de Segurança de Osasco**

Em 11/4, o presidente do SinHoRes Osasco – Alphaville e Região, Edson Pinto, apresentou detalhes do Programa: Turismo Seguro, desenvolvido pela própria entidade, para o Secretário de Controle Urbano de Osasco (Secontru), Valdeci Magdanelo, ao diretor do Departamento de Controle Urbano, Eduardo Barbosa Duarte, e ao Gerente do Departamento de Tecnologia e Informação, Abraão Costa Silva. Também participou da reunião a Gerente Executiva do SinHoRes, Alice Fernandes.

De acordo com o presidente Edson, o Programa: Turismo Seguro será orientado por um conjunto de ações formado por cinco vertentes principais. Entre elas, o sindicato dialoga com a Secontru em relação ao Projeto Luz Azul. “Estamos buscando fazer a nossa parte institucional e colaborar com a prefeitura para aumentar a segurança da cidade. O objetivo é instalar câmeras de segurança que emitem uma luz azul nas fachadas dos estabelecimentos associados ao SinHoRes, voltadas para a rua e com imagens compartilhadas online com a Secretaria de Segurança. O estabelecimento participante do Projeto será identificado por uma placa “Aqui tem Luz Azul”, indicando que aquela rua está sendo monitorada pelo COI – Centro de Operação Integrado, órgão da Secretaria, como forma de prevenção à ação de criminosos”, afirmou.



Para o secretário Valdeci Magdanelo, o Programa: Turismo Seguro do SinHoRes vem em boa hora, pois além de contribuir para a segurança da cidade como um todo, vai reforçar também um projeto semelhante a esse que já está sendo desenvolvido pela Secontru em conjunto com o Departamento de Tecnologia e Informação da cidade, cuja finalidade é aumentar o número de câmeras de vigilância.



Na ocasião, os representantes do SinHoRes também visitaram as instalações do COI e foram recebidos pelo representante da Guarda Civil Municipal, Kleber A., que apresentou a estrutura do Centro de Operação recém-inaugurado pela prefeitura de Osasco. O COI, agora em sua primeira fase, integra mais de 60 câmeras instaladas em diversos pontos da cidade monitoradas pela Guarda Civil Municipal e pelo DEMUTRAN (Departamento Municipal de Trânsito e de Transportes) para combater a criminalidade e monitorar o trânsito, a fim de atender ocorrências e prezar pela segurança da cidade.

“Nosso objetivo é trazer mais segurança e, de maneira geral, movimentar a economia da cidade, gerando mais renda e emprego. O Programa: Turismo Seguro representa um benefício social que repercute para todos”, afirmou Edson.

### **Saiba mais sobre o Programa: Turismo Seguro**

As vertentes do Programa: Turismo Seguro são melhorar a Segurança Patrimonial e Eletrônica interna; disponibilizar, através dos hotéis, seguro com amplas coberturas aos hóspedes; ampliar a troca de informação entre os departamentos de segurança dos hotéis; disponibilizar palestras e treinamento aos funcionários de hotéis, bares e restaurantes; e o Projeto Luz Azul.

O SinHoRes atuará diretamente em cada vertente do Programa, buscando parceiros e condições especiais para a implantação.

Em relação à Segurança Patrimonial e Eletrônica interna, o SinHoRes já fechou uma parceria com a Regional Segurança, que disponibilizará aos estabelecimentos associados uma consultoria gratuita de todo o atual sistema de vigilância do estabelecimento e poderá implantar um novo sistema a custos reduzidos. Já sobre o Seguro para o hóspede, de acordo com o presidente Edson, o sindicato tem negociação avançada com a CHUBB Seguros, uma das maiores seguradoras do mundo, que disponibilizará, em breve, seguro para o hóspede adquirir no próprio hotel com cobertura para acidentes, furto, roubo, morte, perda de bagagem dentro ou fora do estabelecimento durante o período de permanência.

Além disso, o SinHoRes visa a criação de um Conselho Comunitário de Segurança, coordenado pelo próprio sindicato, para a troca de informação entre os hotéis sobre segurança.

**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Prefeitura Municipal de Osasco – **Editoria:** Notícias  
**Data:** 18 de Abril de 2018

<http://www.osasco.sp.gov.br/noticias/secretaria-de-seguranca-e-sindicato-firmam-parceria-para-programa-turismo-seguro>

## **Secretaria de Segurança e sindicato firmam parceria para programa “Turismo Seguro”**



A Prefeitura de Osasco, por meio da Secretaria de Segurança e Controle Urbano (Secontru), será parceira do Sindicato dos Hotéis e Restaurantes (SinHoRes) no programa “Turismo Seguro”, desenvolvido pela entidade.

No dia 11/4, o presidente do SinHoRes Osasco – Alphaville e Região, Edson Pinto, apresentou detalhes do programa ao secretário de Segurança e Controle Urbano de Osasco, Valdeci Magdanelo, ao diretor do Departamento de Controle Urbano (DCU), órgão vinculado à pasta, Eduardo Barbosa Duarte e ao Gerente do Departamento de Tecnologia e Informação (DTI), Abraão Costa Silva. Também participou da reunião a gerente executiva do SinHoRes, Alice Fernandes.

O “Turismo Seguro” será orientado por um conjunto de ações formado por cinco vertentes principais. Entre elas, está o Projeto Luz Azul, cujo objetivo é instalar câmeras de segurança, que emitem uma luz azul nas fachadas dos estabelecimentos associados ao SinHoRes, voltadas para a rua e com imagens compartilhadas online com a Secretaria de Segurança. “Estamos buscando fazer a nossa parte institucional e colaborar com a prefeitura para aumentar a segurança da cidade”, disse Edson.

O estabelecimento participante do projeto será identificado por uma placa “Aqui tem Luz Azul”, indicando que aquela rua está sendo monitorada pelo COI (Centro de Operação Integrado), órgão da Secontru, como forma de prevenção à ação de criminosos.

Para o secretário, o “Turismo Seguro” vem em boa hora, pois além de contribuir para a segurança da cidade como um todo, vai reforçar também um projeto semelhante a esse que já está sendo desenvolvido pela Secontru, em conjunto com o Departamento de Tecnologia e Informação (DTI) da cidade, cuja finalidade é aumentar o número de câmeras de vigilância.

Após a reunião, os representantes do SinHoRes visitaram as instalações do COI e foram recebidos pelo representante da Guarda Civil Municipal, Kleber A., que apresentou a estrutura do Centro de Operação. O COI, agora em sua primeira fase, integra mais de 60 câmeras instaladas em diversos

pontos da cidade monitoradas pela Guarda Civil Municipal e pelo Departamento Municipal de Trânsito e Transportes (Demutran) para combater a criminalidade e monitorar o trânsito, a fim de atender ocorrências e prezar pela segurança da cidade.

“Nosso objetivo é trazer mais segurança e, de maneira geral, movimentar a economia da cidade, gerando mais renda e emprego. O Programa: Turismo Seguro representa um benefício social que repercute para todos”, afirmou Edson.

**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Jornal Dia Dia – **Editoria:** Turismo e Lazer  
**Data:** 18 de Abril de 2018  
<http://jornaldiadia.com.br/2016/?p=420417>

## **SinHoRes Osasco – Alphaville e Região prepara Programa: Turismo Seguro, em parceria com Secretaria de Segurança de Osasco**

Em 11/4, o presidente do SinHoRes Osasco – Alphaville e Região, Edson Pinto, apresentou detalhes do Programa: Turismo Seguro, desenvolvido pela própria entidade, para o Secretário de Controle Urbano de Osasco (Secontru), Valdeci Magdanelo, ao diretor do Departamento de Controle Urbano, Eduardo Barbosa Duarte, e ao Gerente do Departamento de Tecnologia e Informação, Abraão Costa Silva. Também participou da reunião a Gerente Executiva do SinHoRes, Alice Fernandes.

De acordo com o presidente Edson, o Programa: Turismo Seguro será orientado por um conjunto de ações formado por cinco vertentes principais. Entre elas, o sindicato dialoga com a Secontru em relação ao Projeto Luz Azul. “Estamos buscando fazer a nossa parte institucional e colaborar com a prefeitura para aumentar a segurança da cidade. O objetivo é instalar câmeras de segurança que emitem uma luz azul nas fachadas dos estabelecimentos associados ao SinHoRes, voltadas para a rua e com imagens compartilhadas online com a Secretaria de Segurança. O estabelecimento participante do Projeto será identificado por uma placa “Aqui tem Luz Azul”, indicando que aquela rua está sendo monitorada pelo COI – Centro de Operação Integrado, órgão da Secretaria, como forma de prevenção à ação de criminosos”, afirmou.

Para o secretário Valdeci Magdanelo, o Programa: Turismo Seguro do SinHoRes vem em boa hora, pois além de contribuir para a segurança da cidade como um todo, vai reforçar também um projeto semelhante a esse que já está sendo desenvolvido pela Secontru em conjunto com o Departamento de Tecnologia e Informação da cidade, cuja finalidade é aumentar o número de câmeras de vigilância.

Na ocasião, os representantes do SinHoRes também visitaram as instalações do COI e foram recebidos pelo representante da Guarda Civil Municipal, Kleber A., que apresentou a estrutura do Centro de Operação recém-inaugurado pela prefeitura de Osasco. O COI, agora em sua primeira fase, integra mais de 60 câmeras instaladas em diversos pontos da cidade monitoradas pela Guarda Civil Municipal e pelo DEMUTRAN (Departamento Municipal de Trânsito e de Transportes) para combater a criminalidade e monitorar o trânsito, a fim de atender ocorrências e prevenir a segurança da cidade.

“Nosso objetivo é trazer mais segurança e, de maneira geral, movimentar a economia da cidade, gerando mais renda e emprego. O Programa: Turismo Seguro representa um benefício social que repercute para todos”, afirmou Edson.

### **Saiba mais sobre o Programa: Turismo Seguro**

As vertentes do Programa: Turismo Seguro são melhorar a Segurança Patrimonial e Eletrônica interna; disponibilizar, através dos hotéis, seguro com amplas coberturas aos hóspedes; ampliar a troca de informação entre os departamentos de segurança dos hotéis; disponibilizar palestras e treinamento aos funcionários de hotéis, bares e restaurantes; e o Projeto Luz Azul.

O SinHoRes atuará diretamente em cada vertente do Programa, buscando parceiros e condições especiais para a implantação.

Em relação à Segurança Patrimonial e Eletrônica interna, o SinHoRes já fechou uma parceria com a Regional Segurança, que disponibilizará aos estabelecimentos associados uma consultoria gratuita de todo o atual sistema de vigilância do estabelecimento e poderá implantar um novo sistema a custos reduzidos. Já sobre o Seguro para o hóspede, de acordo com o presidente Edson, o sindicato tem negociação avançada com a CHUBB Seguros, uma das maiores seguradoras do mundo, que

disponibilizará, em breve, seguro para o hóspede adquirir no próprio hotel com cobertura para acidentes, furto, roubo, morte, perda de bagagem dentro ou fora do estabelecimento durante o período de permanência.

Além disso, o SinHoRes visa a criação de um Conselho Comunitário de Segurança, coordenado pelo próprio sindicato, para a troca de informação entre os hotéis sobre segurança.



**Cliente:** SinHoRes Osasco – Alphaville e Região  
**Veículo:** Folha de Alphaville – **Página:** A6 – **Editoria:** Política  
**Data:** 27 de Abril de 2018



**Gastronomia & Hospitalidade**  
Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Osasco - Alphaville e Região



**Folha de Alphaville**



**CONTRIBUIÇÃO SINDICAL  
URBANA OBRIGATÓRIA  
2018**

**Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Osasco – Alphaville e Região devem estar em dia com a Contribuição Sindical Urbana Obrigatória**

*SinHoRes já disponibilizou boleto para pagamento no site da entidade*

O Sindicato Empresarial de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Osasco – Alphaville e Região já disponibilizou no site da entidade o boleto da Contribuição Sindical Urbana Obrigatória – 2018, com vencimento em 10/5.

Sendo assim, todas as empresas, independentemente do regime tributário ou número de trabalhadores, devem recolher o imposto, inclusive as inscritas no Simples Nacional, já que não existe mais a antiga norma que isentava essas empresas.

Para tirar dúvidas ou em caso de verificação da autenticidade da cobrança, os empresários devem entrar em contato pelo telefone (11) 2898-3999 ou enviar e-mail para [sinhoresscasco@hsassessoria.com.br](mailto:sinhoresscasco@hsassessoria.com.br). As informações e cobranças são intermediadas e processadas pela HS – Assessoria, conforme contrato com o SinHoRes.

Em cumprimento ao disposto: I) na CCT – Convenção Coletiva de Trabalho; II) de liberação em Assembleia Geral da categoria econômica; III) art. 578 e seguintes da CLT; IV) art. 606 e 608 da CLT e V) a norma que teria retirado a obrigação do pagamento, está sub-judice, o SinHoRes informa às empresas da categoria representadas e estabelecidas em sua base territorial, que a referida Contribuição segue OBRIGATÓRIA.

Por problemas com a Caixa Econômica Federal e mudanças da Febraban para emissão de boletos com registro, o sindicato está fazendo a cobrança pelo Banco Itaú, com atraso (normalmente essa cobrança ocorre no mês de janeiro), mas sem a incidência de juros ou correção monetária.

Para evitar cobranças, problemas com o alvará, impedimentos para realizar a homologação da implantação da gorjeta na empresa através do e-TIG - Termo de Implantação de Gorjeta Eletrônico (obrigatório com o advento da Lei da Gorjeta - 13.419/2017), além de perder diversos benefícios, o SinHoRes orienta aos representantes legais que o pagamento seja efetuado.

**A SEGUIR, CONFIRA OS ARTIGOS 606 E 608 DA CLT SOBRE O IMPOSTO SINDICAL.**

Art. 606, da CLT – “As entidades sindicais cabe, em caso de falta de pagamento da contribuição sindical, promover a respectiva cobrança judicial, mediante ação executiva, valendo como título de dívida a certidão expedida pelas autoridades regionais do Ministério do Trabalho e Previdência Social”.

Art. 608, da CLT – “As repartições federais, estaduais ou municipais não concederão registro ou licenças para funcionamento ou renovação de atividades aos estabelecimentos de empregadores.... nem concederão alvarás de licença ou localização, sem que sejam exibidas as provas de quitação do imposto sindical...”.

 [www.sinhoresscasco.com.br](http://www.sinhoresscasco.com.br) |  [/SinHoResOsascoAlphaville](https://www.facebook.com/SinHoResOsascoAlphaville) |  [SinHoRes Osasco - Alphaville e Região](https://www.youtube.com/SinHoResOsascoAlphaville)