



Gastronomia & Hospitalidade

SinHoRes Osasco - Alphaville e Região

Quem somos

O SinHoRes – Sindicato de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares de Osasco – Alpha-ville e Região é o único e legítimo representante da categoria econômica que abrange hotéis, motéis, pensões, hospedarias, resorts, pousadas, flats, condo-hotéis e todos os demais tipos de meios de hospedagem; restaurantes, bares, cafés, churrascarias, cantinas, pizzarias, lanchonetes, buffets, leiterias, salsicharias, cervejarias, refeições rápidas (fast-food) e todos os demais tipos de estabelecimentos que servem refeição preparada; casas de lazer e diversão, casas noturnas, boates e similares, para fins de estudo, coordenação, proteção e representação legal dos estabelecimentos que se localizem na região. A nova entidade patronal foi desmembrada amigavelmente do SinHoRes São Paulo e reconhecida por ato do Ministério do Trabalho publicado no Diário Oficial da União de 24/3/2017, passando a atender e defender os interesses da categoria econômica das cidades de Osasco, Barueri, Carapicuíba, Itapevi, Jandira, Pirapora do Bom Jesus, Santana de Parnaíba e Cajamar.

Para defender sua empresa, seu Sindicato Patronal atuará em diversas frentes:

- Defesa de seus interesses jurídicos, legislativos e políticos;
- Atuação frente aos órgãos públicos de regulação de nossa atividade;
- Prestação de serviços jurídicos ao associado;
- Formação e requalificação em gestão e empreendedorismo;
- Programas de benefícios e descontos em produtos e serviços essenciais e complementares ao seu negócio, com diferenciais exclusivos ao nosso segmento;
- Promoção da imagem do Turismo, da Hospitalidade e da Gastronomia da região;
- Promoção de eventos, festivais e atividades para o fomento econômico da atividade;
- Certificações de qualidade de serviços e produtos.

Somos filiados a ABRESI – Associação Brasileira de Gastronomia, Hospedagem e Turismo; FHORESP – Federação de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares do Estado de São Paulo; e CNTur – Confederação Nacional de Turismo.

Base sindical



OSASCO



CARAPICUÍBA



JANDIRA



SANTANA DE PARNAÍBA



BARUERI



ITAPEVI



PIRAPORA DO BOM JESUS



CAJAMAR

Confira as ações do
**SinHoRes Osasco -
Alphaville e Região**
em 2017



**Gastronomia &
Hospitalidade**

SinHoRes Osasco - Alphaville e Região

FUNDAÇÃO: 2017



Srs. Empresários e Contabilistas,

Em março de 2017, recebemos a nossa “Carta Sindical” do Ministério do Trabalho, após sete anos de realização da primeira Assembleia Geral de criação da entidade, em 2010. Somos fruto do desmembramento do Sindicato de São Paulo - Capital (SinHoRes - SP), que representava o setor, e apoiou a separação. Agora, nossa região tem uma entidade exclusiva para cuidar dos interesses da Gastronomia, Hospitalidade & Turismo nos oito municípios da nossa base. Somos cerca de 15 mil empresas, que geram quase cem mil empregos diretos.

As ações destacadas nesta retrospectiva são fruto de muito trabalho de toda a Diretoria e trata-se de um esforço coletivo de empresários, que dedicam parte de seu tempo, abrindo mão do convívio com a família, lazer e negócios pessoais, para defender o interesse de TODOS os empresários do segmento. Importante registrar que o presidente e os diretores não recebem nenhum tipo de remuneração do sindicato para esse trabalho e, por isso, meu sincero agradecimento a toda diretoria, colaboradores e parceiros.

Tudo que demonstramos no relatório é importante, mas destacamos um ponto em específico: a vitória do nosso SinHoRes ao derrubar, no Órgão Especial do Tribunal de Justiça de São Paulo, a “Lei Bariátrica” de Osasco. Aprovada na Câmara Municipal e sancionada pelo Prefeito, a lei obrigava todos os bares, lanchonetes e restaurantes a conceder 50% de desconto na conta de clientes que tivessem realizado cirurgia bariátrica. Aponto esse tema como uma grande conquista porque é um exemplo do que o Sindicato pode fazer em termos de benefício e economia para as empresas. E estamos atentos para leis absurdas em todos os municípios da base, já que apenas o SinHoRes tem a prerrogativa de ingressar em juízo em nome de todas as empresas da categoria econômica, na qualidade de substituto processual.

Esperamos e acreditamos que 2018 será um ano melhor para nossos negócios e, apesar das dificuldades orçamentárias para montar um Sindicato novo a partir do “zero”, vamos superar os desafios que se apresentam e construir uma entidade respeitada por todos. Mas, para isso, precisamos do apoio, participação e que a empresa esteja sempre em dia com seus pagamentos, pois o SinHoRes Osasco – Alphaville e Região pertence a todos nós e estamos empenhados em Defender a Sua Empresa. É a associação dos empresários ao seu sindicato empresarial que garante uma atuação cada vez mais forte em toda a nossa base de representação.

Um abraço do amigo,
Edson Pinto
Presidente

- Em março de 2017, o SinHoRes foi reconhecido por ato no Ministério do Trabalho e Emprego;
- Em abril, foi realizada a Assembleia Geral da Categoria;
- O presidente Edson Pinto assume a vice-presidência de Relações Institucionais e Governamentais da Federação de Hotéis, Restaurantes, Bares e Similares do Estado de São Paulo – FHORESP;
- Em abril, foi criado o site e página de Facebook do SinHoRes. A partir de então, foi criado também o canal no YouTube, Newsletter e Boletim Informativo do SinHoRes – enviado semanalmente para mais de 60 mil e-mails cadastrados;
- Estruturação Administrativa (Gerência Executiva; Comunicação; Cobrança; Jurídico);
- Em agosto, foi criado o Departamento de Benefícios do SinHoRes;
- No mesmo mês, SinHoRes se aproximou do Consórcio Intermunicipal da Região Oeste Metropolitana de São Paulo (Cioeste);
- Em agosto, SinHores apoiou a criação da Frente Parlamentar de Combate ao Contrabando e à Ilegalidade da ALESP;
- Em setembro, a pedido do SinHoRes, prefeitura paralisa concessão de Termos de Permissão para vendedores ambulantes de alimentos em Osasco;
- Em setembro, foi lançada a Campanha pela Alimentação Segura e Saudável na região;
- No mesmo mês, foi realizada a parceria com a Casa do Empreendedor de Osasco;
- Em 11/9, o presidente Edson Pinto, tomou posse como Conselheiro Titular do Conselho Municipal de Esportes, da Secretaria de Recreação, Esportes e Lazer de Osasco;
- Em outubro, foram assinadas a nova Convenção Coletiva 2017-2019, de Cláusulas Econômicas e Sociais da categoria, a Convenção Coletiva Específica de Gorjetas 2017-2019 e seu Termo Aditivo;
- De 24 a 26 de outubro, SinHoRes realiza 1º Fórum de Gastronomia, Hospitalidade e Turismo da Região;
- Em outubro, presidente Edson é empossado como membro titular do CONTURESP - Conselho Estadual de Turismo do Estado de São Paulo;
- **Em novembro, através de liminar no Tribunal de Justiça de São Paulo, SinHoRes derruba a Lei da Bariátrica, de Osasco, que obrigava concessão de 50% para pessoas que tinham realizado a redução de estômago;**

- Em novembro, após ação do SinHoRes, Feira Gastronômica de Osasco, realizada no estacionamento da prefeitura, é cancelada.
- Em novembro, ação do SinHoRes alterou Projeto de Lei que previa a cassação do Alvará de funcionamento em Osasco;
- No mesmo mês, SinHoRes se aproxima dos órgãos da imprensa local e demais entidades civis, e sindicais da região; assim como do Poder Executivo e Legislativo, dos oito municípios da base;
- Em novembro, o presidente também se tornou membro titular da Comissão Regional de Segurança Alimentar e Nutricional da Grande São Paulo – Órgão da Secretaria Estadual da Agricultura; e no CONSEA – Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional – Órgão da Secretaria Estadual da Agricultura;
- No mesmo mês, SinHoRes firma parceria com escritório regional de Osasco do SEBRAE;
- Em novembro, o SinHoRes obteve assento no Conselho Municipal de Turismo de Santana de Parnaíba e nomeou como membro titular o diretor regional Antônio Henrique Branco Junior, o Toninho.
- Em 11/12, SinHoRes realiza 1º Seminário SinHoRes de Gastronomia & Hospitalidade da Região;
- Em dezembro, presidente Edson Pinto é membro titular no COMSEA – Conselho Municipal de Segurança Alimentar e Nutricional do Município de Osasco;
- Realização de apoios e patrocínios a eventos de interesse do turismo regional;
- Aproximação do SESCON e do Conselho Regional de Contabilidade;
- Filiação das principais Redes Hoteleiras da região: Grupo Accor; Blue Tree; HB Hotels e Best Western;
- Ampliação da Diretoria do SinHoRes, com a nomeação de novos Diretores Técnicos nas áreas de Gastronomia, Hospitalidade e Regionais;
- Em dezembro é realizado o jantar de Diretoria para prestação de contas e das atividades, no tradicional Canto da Mata Forneria.

OUTRAS AÇÕES

CONTRATAÇÃO DE NUTRICIONISTA: O STJ confirmou a não obrigatoriedade de contratação de nutricionistas. O Conselho Regional de Nutricionistas, da 3ª Região, sem qualquer respaldo legal exigia das empresas a contratação; o registro no Conselho e o pagamento de anuidade, sob pena de instauração de procedimento administrativo e multas. A decisão determinou a extinção de todos os processos administrativos de sanção, multas ou atos coercitivos instaurados contra as empresas. A decisão beneficia apenas os associados do SinHoRes.

INSCRIÇÃO NO PAT: Liminar dispensa contratação de nutricionista. O TRF da 1ª Região (Brasília) concordou com o argumento de que a exigência prevista na Portaria nº 66/2006, não consta da lei que criou o PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), sendo indevida. Com isso, fica afastada a exigência de contratação de nutricionista imposta pelo MTPS para autorizar a inscrição no PAT. A liminar beneficia apenas os associados do SinHoRes.

ECAD - Três vertentes de ações:

- **Judiciário:** Ação Judicial, com êxito em primeira instância, para que todos associados deixem de pagar pela sonorização nos quartos de hotéis. Nossa argumentação é de que não existe transparência na cobrança e pedimos a anulação de todas que foram multados pelo ECAD. Essa decisão ainda aguarda julgamento do mérito. Apenas as empresas filiadas ao SinHoRes Osasco - Alphaville e Região serão contemplados com a decisão final.
- **Legislativo:** Tramita um Projeto de Lei, pela Comissão Especial de Direitos Autorais da Câmara Federal, e o SinHoRes não só monitora, mas interfere diretamente no andamento;
- **Negocial:** A FHORESP está buscando um acordo com o ECAD para uma solução conciliadora, que contemple uma taxa única e de baixo valor, que seja igual para todas as empresas do mesmo porte.

AIRBNB: O tema necessita ser regulamentado e queremos ouvir a categoria, já que entendemos que é de competência municipal, uma vez que trata de “uso e ocupação do solo”; Assim, a estratégia seria um Projeto de Lei para regular a venda de diárias em residências, para fins turísticos, através das Câmaras Municipais (nos municípios onde seja necessário); Como piloto, o SinHoRes participou da formulação do PROJETO DE LEI 232/2017, do Vereador Paulo Frange (PTB-SP) - “Dispõe sobre a instalação e funcionamento do meio de hospedagem “CAMA E CAFÉ - B&B”, no Município de São Paulo, e dá outras providências.

LEI GERAL DO TURISMO: colaboramos com a CNTur para formulação da mais completa proposta de atualização da Lei Geral do Turismo, com 17 itens que abrangem todos os segmentos representados; Nossa visão é a defesa do Empreendedor, do Profissional de Turismo e do Consumidor, para que a lei possa trazer mais segurança ao setor (<http://cntur.com.br/cntur-entrega-ao-m-tur-sugestoes-para-reforma-da-lei-geral-do-turismo/>);

ISENÇÃO DE VISTO: Apresentamos proposta, através da CNTur, ao Ministro do Turismo para a liberação de vistos, inicialmente aos EUA, Alemanha e China;

LINHAS DE CRÉDITO E FINANCIAMENTO: Iniciamos aproximação com Desenvolve SP e o Investe SP, para linhas de crédito com juros baixos para capital de giro, reformas, ampliações, compras de equipamentos etc.

LEGALIZAÇÃO DOS CASSINOS: Defendemos a legalização de Hotéis-Cassino ou Resorts-Cassino no Brasil, beneficiando e fortalecendo toda a cadeia do Turismo;

CAMAREIRAS: A NR15, anexos 13 e 14, no PPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – as camareiras fariam jus ao adicional de insalubridade em grau máximo. A atividade de higienização de instalações sanitárias foi incluída na Súmula 448 do TST, que a classifica como insalubre em grau máximo. O SinHoRes entende que por não trabalharem com produtos de compostos químicos de alta agressividade ou com agentes biológicos ambientais que caracterizem risco, como os utilizados em hospitais, assim como, os hotéis não são locais de alta frequência coletiva, mas de frequência rotativa individual, não cabe o adicional. Em nossa nova CCT, trouxemos uma compensação às camareiras após negociação com o Sinthoresp, com a criação de uma folga anual, pelo dia da Camareira.

OTAS (Online Travel Agencies): Questão orientada eminentemente pelo mercado. Contudo, a definição de limites de comissionamento, caracterizando-os como abusivos, o fim da cláusula de exclusividade de tarifas e a utilização de canais de reservas próprios, seriam alternativas. Entretanto, são de difícil implantação e qualquer ação depende da união dos hoteleiros em torno do SinHoRes, fortalecendo o nosso lado da mesa de negociação. Ações individuais tem se mostrado infrutíferas junto a essas poderosas empresas multinacionais.

Departamento de benefícios ao associado

Desconto no E-TIG

Os associados do SinHoRes terão desconto no pagamento do Termo de Implantação de Gorjeta Eletrônico (E-TIG).

**Orientação Jurídica**

O advogado Dr. Marcel de Lacerda Borro atende os associados todas às sextas-feiras mediante agendamento - (11) 3682-2370.

**Contrato Seguros**

Para atender a Cláusula 63 da Convenção Coletiva, que obriga TODAS as empresas a ter seguro de vida para os trabalhadores, o SinHoRes estipulou uma apólice com a Porto Seguro – Vida e Previdência, com administração e corretagem de seguros com a Contrato Corretora de Seguros. Consulte! O SinHoRes tem os melhores preços e condições do mercado para o sócio.

**Comunicação Corporativa – Nova Onda Comunicação**

Em parceria com o SinHoRes, a Nova Onda Comunicação oferece descontos de até 20% nos serviços aos associados.

**Desconto na linha de veículos Chevrolet**

A concessionária VIGORITO proporciona para associados desconto em toda linha de veículos CHEVROLET.

**INBRAVISA – Instituto Brasileiro de Auditoria em Vigilância Sanitária**

A entidade é destinada a prestação de serviços na área técnica de auditoria, consultoria e treinamentos em Vigilância Sanitária e conta com profissionais com larga experiência na área.

**Regional Segurança – Segurança Eletrônica e Patrimonial**

Em parceria com o SinHoRes, a empresa Regional Segurança dará ao associado um diagnóstico gratuito do seu atual sistema de segurança e vigilância, além de descontos e condições especiais na contratação desse serviço.



Saiba quais são as
**vantagens de ser um
associado** do SinHoRes
Osasco – Alphaville
e Região!

- Participação nas Assembleias Gerais e Reuniões Plenárias, sugerindo iniciativas e aprovando propostas da Diretoria Executiva que visem a defesa dos direitos dos associados. Discutir e se atualizar sobre legislação e melhores práticas;
- Votar e ser votado para os cargos da Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da entidade;
- Nossos associados são PROTEGIDOS e BENEFICIADOS por acordos com entidades sindicais e civis, órgãos governamentais, reguladores e organismos de fomento, além de ações na esfera jurídica;
- Exclusivamente os associados SinHoRes usufruem das vitórias judiciais ou determinados acordos públicos e privados;
- Exclusivamente as empresas (não entidades) associadas ao SinHoRes podem participar das reuniões preparatórias e de aperfeiçoamento da Convenção Coletiva de Trabalho e da Gorjeta;
- Participar da Comissão Intersindical de Aperfeiçoamento da Convenção Coletiva de Trabalho realizada periodicamente com o Sindicato dos Trabalhadores (Sinthoresp);
- Solicitar apoio da Comissão Intersindical de Solução Prévia de Conflitos Trabalhistas. Esse organismo é composto por membros do sindicato patronal e laboral para evitar ações trabalhistas nas empresas, a qualquer tempo,
- Solicitar apoio da Comissão Intersindical de Fiscalização de Implantação de Gorjetas, criado na CCT para dar efetividade na correta implantação e distribuição das gorjetas nas empresas;
- Na área de Comunicação e Marketing, o associado recebe a Newsletter com informações e orientações semanais sobre legislação, mercado e assuntos técnicos através de e-mail; e, periodicamente, o Boletim Informativo pelo correio. Conta ainda com Home Page, Facebook e YouTube extremamente ativos, além de contato com os principais veículos da imprensa, jornalistas especializados, entre muitos outros benefícios;

- Na área Técnica-Sanitária, o SinHoRes tem participação ativa nas consultas, audiências públicas, propostas de alteração legislativa e atuação decisiva junto às Agências de Vigilância Sanitária nos municípios da sua Base de representação;
- Na área de Sustentabilidade, possui em seus quadros diretores e consultores altamente especializados para orientar e gerar discussões sobre o tema, inclusive para preparação de Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos;
- A Área de Treinamento e Capacitação recebe extensa grade de cursos e workshops sobre temas e assuntos específicos, ministrados por experts do setor. Acessar a área restrita de cursos e vídeos do YouTube e do site;
- Prioridade e descontos especiais na inscrição dos cursos e workshops;
- Encaminhar sugestões de trabalhos e projetos que tenham por objetivo defender os interesses do setor.
- Gratuidades e descontos especiais em diversas áreas ou através de fornecedores e parceiros (orientação jurídica; desconto no Termo de Implantação de Gorjeta Eletrônico; Novo Marketing; Contrato Seguros; Nova Onda Comunicação; descontos na linha Chevrolet; IMBRAVISA; Regional Segurança).

DEFENDEMOS A SUA EMPRESA